



§46

## **Svar på motion- Förmånscykel till anställd personal i Vaggeryds kommun (KS 2024/049)**

### **Beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att återremittera ärendet för kompletterande utredning och beredning enligt följande punkter:

1. Förfrågan till Epassi:

Inhämta information från Epassi, som vi anlitar för hantering av friskvårdsbidrag, om vilka möjligheter och kostnader som gäller för administration av förmånscyklar.

2. Kostnadsberäkning för kommunen:

Ta fram en uppskattning av kostnader för kommunen vid leasing eller annan lösning kopplat till införande av förmånscyklar via Epassi.

3. Beräkning av minskade arbetsgivaravgifter:

Utred och beräkna vilken kostnadsminskning kommunen kan få genom reducerade arbetsgivaravgifter vid införande av förmånscykel.

4. Exempel på kostnader för anställda:

Ta fram exempelberäkningar som visar vad en förmånscykel skulle kosta för en anställd, för att ge en tydlig bild av konsekvenserna och möjligheterna för personalen.

Syftet med återremissen är att få ett komplett beslutsunderlag för att kunna ta ställning till ett eventuellt införande av förmånscyklar inom kommunen.

### **Sammanfattning**

Emil Petersson, Sverigedemokraterna inkom 2024-01-30 med motion. Motionen förslår att kommunen ska erbjuda förmånscyklar utifrån folkhälsoperspektivet och höga omkostnader för fordon.

HR- enheten har fått i uppdrag att utreda motionen om att arbetsgivaren ska erbjuda förmånscyklar till sina medarbetare. I utredning har det framkommit att förmånscyklar inte kan ses som ekonomisk fördelaktigt.

För att erbjuda förmånscykel krävs att arbetsgivaren upphandlar en leverantör. Det krävs även en administrativ insats från arbetsgivaren för att kunna hantera erbjudande om förmånscykel tillsammans med upphandlad leverantör. Här uppkommer en ekonomisk kostnad för arbetsgivaren i form av medarbetares tid.

Det finns andra kommuner i länet som erbjuder förmånscyklar. Vid utredning visar det sig att det är få medarbetare hos dessa kommuner som använder sig av erbjudandet. HR-enheten bedömer därmed att förmånen inte stärker arbetsgivarens varumärke i tillräckligt hög grad i jämförelse med de ekonomiska konsekvenser i form av arbetsgivarens nedlagda tid vid administration och upphandling. Effekten på folkhälsan är därmed inte heller i den omfattning



Kommunfullmäktige (KF)

Mötesdatum

2025-04-28

att den överväger arbetsgivarens förslag till beslut. Här bedöms att det finns andra mer attraktiva insatser att satsa på. Till exempel har arbetsgivaren tagit bort den egna insatsen på friskvårdsbidrag som ökat användandet av denna förmån. Förmånscyklar har inte heller efterfrågats från medarbetarna i kommunen och antalet som skulle nyttja förmånen är förmodligen lågt, utifrån hur det ser ut i andra jämförbara kommuner i länet.

Frågan har tidigare handlagts och då har ärendet avslagits i Kommunstyrelsen 2023-05-31 § 134 KS 2023/071.

Emil Petersson, Sverigedemokraterna inkom 2024-01-30 med motion. Motionen förslår att kommunen ska erbjuda förmånscyklar utifrån folkhälsoperspektivet och höga omkostnader för fordon.

HR- enheten har fått i uppdrag att utreda motionen om att arbetsgivaren ska erbjuda förmånscyklar till sina medarbetare. I utredning har det framkommit att förmånscyklar inte kan ses som ekonomisk fördelaktigt.

För att erbjuda förmånscykel krävs att arbetsgivaren upphandlar en leverantör. Det krävs även en administrativ insats från arbetsgivaren för att kunna hantera erbjudande om förmånscykel tillsammans med upphandlad leverantör. Här uppkommer en ekonomisk kostnad för arbetsgivaren i form av medarbetares tid.

Det finns andra kommuner i länet som erbjuder förmånscyklar. Vid utredning visar det sig att det är få medarbetare hos dessa kommuner som använder sig av erbjudandet. HR-enheten bedömer därmed att förmånen inte stärker arbetsgivarens varumärke i tillräckligt hög grad i jämförelse med de ekonomiska konsekvenser i form av arbetsgivarens nedlagda tid vid administration och upphandling. Effekten på folkhälsan är därmed inte heller i den omfattning att den överväger arbetsgivarens förslag till beslut. Här bedöms att det finns andra mer attraktiva insatser att satsa på. Till exempel har arbetsgivaren tagit bort den egna insatsen på friskvårdsbidrag som ökat användandet av denna förmån. Förmånscyklar har inte heller efterfrågats från medarbetarna i kommunen och antalet som skulle nyttja förmånen är förmodligen lågt, utifrån hur det ser ut i andra jämförbara kommuner i länet.

Frågan har tidigare handlagts och då har ärendet avslagits i Kommunstyrelsen 2023-05-31 § 134 KS 2023/071.

## Yrkanden

Annelie Borgström (S) föreslår att ärendet återremitteras för kompletterande utredning och beredning enligt följande punkter:

1. Förfrågan till Epassi:

Inhämta information från Epassi, som vi anlitar för hantering av friskvårdsbidrag, om vilka möjligheter och kostnader som gäller för administration av förmånscyklar.

2. Kostnadsberäkning för kommunen:

Ta fram en uppskattning av kostnader för kommunen vid leasing eller annan lösning kopplat till införande av förmånscyklar via Epassi.



Kommunfullmäktige (KF)

Mötesdatum

2025-04-28

3. Beräkning av minskade arbetsgivaravgifter:

Utred och beräkna vilken kostnadsminskning kommunen kan få genom reducerade arbetsgivaravgifter vid införande av förmånscykel.

4. Exempel på kostnader för anställda:

Ta fram exempelberäkningar som visar vad en förmånscykel skulle kosta för en anställd, för att ge en tydlig bild av konsekvenserna och möjligheterna för personalen.

Syftet med återremissen är att få ett komplett beslutsunderlag för att kunna ta ställning till ett eventuellt införande av förmånscyklar inom kommunen.

Emil Petersson (SD) föreslår bifall till Annelie Borgströms (S) förslag.

### Propositionsordning

Ordförande frågar kommunfullmäktige om ärendet ska avgöras idag eller återremitteras och finner att ärendet ska återremitteras med Annelie Borgströms (S) motivering.

### Expedieras till

HR-chef

Motionärer

### Beslutsunderlag

- §84 KS Svar på motion- Förmånscykel till anställd personal i Vaggeryds kommun
- Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse 2025-03-17
- Motion- Förmånscykel till anställd personal i Vaggeryds kommun
- §16 KF Motion- Förmånscykel till anställd personal i Vaggeryds kommun

Paragrafen är justerad